



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30]
No. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 30, 2000/पौष 9, 1922
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 30, 2000/PAUSA 9, 1922

इस भाग में भिन्न संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 14 दिसम्बर, 2000

का. नि. आ. 298.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, (सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 और रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, (सिविलियन सुरक्षा अधिकारी) 1995 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में सिविलियन सुरक्षा काडर (समूह 'क' और समूह 'ख') पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, सिविलियन सुरक्षा काडर (समूह "क" और समूह "ख") पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **आरम्भिक गठन :**—रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में सिविलियन सुरक्षा अधिकारी के पदों के ऐसे पदधारी जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पद धारण किए हुए हैं, सिविलियन सुरक्षा अधिकारी श्रेणी-II के रूप में पुनः पदाभिहित किए जाएंगे और उनके द्वारा की गई नियमित सेवा, प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए हिसाब में ली जाएगी।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय
-----------	----------------	----------	---------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
मिन्विजिलियन सुरक्षा अधिकारी	02*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसूचित	10000-325-15200 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति जिम्मे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसा मिन्विजिलियन सुरक्षा अधिकारी-II, जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : 1 अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए मिन्विजिलियन सुरक्षा अधिकारी के तत्कालीन पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा। टिप्पण : 2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा

की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित आधार पर सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और
(ii) सुरक्षा और अग्नि-शमन के कर्तव्यों में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास, जो रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में वैज्ञानिक 'एच' के स्तर से कम न हो—अध्यक्ष
- कार्मिक मुख्य/निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
- रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग/एकीकृत वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी जो उप सचिव के स्तर से कम न हो या रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन की किसी प्रयोगशाला/स्थापन का निदेशक—सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. सिविलियन सुरक्षा अधिकारी-II के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	07*(2000) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित अननुसन्धीय	8000-275-13500 रु.	चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
11	12	
60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	
40 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति।	<p>टिप्पण : 1 इन पुनरीक्षित नियमों की अधिसूचना की तारीख को सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी के पद के विद्यमान पदधारियों के लिए प्रोन्नति के लिए तीन वर्ष की नियमित सेवा लागू बनी रहेगी।</p> <p>टिप्पण : 2 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500-10,500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य और</p> <p>(ii) सुरक्षा और अग्नि-शमन के कर्तव्यों में आठ वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
13	14	
समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष		
2. मुख्य नियंत्रक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य		
3. कार्मिक मुख्य/निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य		

1	2	3	4	5	6	7
3. सिविलियन सहायक सुरक्षा अधिकारी	07*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित अननुसचिवीय।	6500-200-10500 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9			
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	10 वर्ष		
11			12			

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

(i) 60 प्रतिशत प्रोन्नति, ऐसे ज्येष्ठ सुरक्षा सहायक से जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे ज्येष्ठ सुरक्षा सहायक से, जिसने ज्येष्ठ सुरक्षा सहायक और सुरक्षा सहायक समूह "ग" के रूप में आठ वर्ष सम्मिलित सेवा की है, जिसमें न्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा ज्येष्ठ सुरक्षा सहायक के रूप में की हो और जो सुरक्षा और अग्नि-शमन का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हों।

(ii) 40 प्रतिशत प्रोन्नति, ऐसे ज्येष्ठ पर्यवेक्षक (साधारण ड्यूटी) समूह 'ख' से, जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो सुरक्षा और अग्नि-शमन का विहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हों।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य; और

(ii) केन्द्रीय/राज्य सरकार संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय ने सुरक्षा कर्तव्यों में पांच वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : अग्नि-शमन ने प्रशिक्षण/अनुभव।

12

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

1. मुख्य नियंत्रक, अनुसंधान और विकास, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—अध्यक्ष
2. कार्मिक मुख्य/निदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन—सदस्य
3. रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग/एकीकृत वित्त (अनुसंधान और विकास) से एक अधिकारी, जो अवर सचिव के स्तर से नीचे का ना हो—सदस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. डी आर डी ओ/87661/आर आर-एसईसी-अधि/जशवि]

एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Research and Development)

New Delhi, the 14th December, 2000

S. R. O. 298.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civilian Assistant Security Officer) Recruitment Rules, 1990, and the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, (Civilian Security Officer) Recruitment Rules, 1995, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of Recruitment to the Civilian Security Cadre (Group 'A' and Group 'B') posts in the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence Civilian Security Cadre (Group 'A' and Group 'B') post Recruitment Rules, 2000

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution.—The incumbents of the posts of Civilian Security Officer in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be re-designated as Civilian Security Officer Grade-II and the regular service rendered by them shall be taken into account for the purpose of promotion

3. Number of posts, classification and the scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule attached to these rules

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts .

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit post or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
1 Civilian Security Officer-I	02*(2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs.10000-325-15200	Selection-cum-seniority	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation if any
					Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7		8	9	10	11
Not applicable		Not applicable	Not applicable	Not applicable	Promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12			13		14
Promotion : Civilian Security Officer-II with five years regular service in the grade.			Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) 1 Chief Controller, Research and		Consultation with Union Public Service Commission is not

12	13	14
<p>Note : 1 For the purpose of counting of qualifying service, the regular service rendered in the erstwhile post of Civilian Security Officer shall also be taken into account</p> <p>Note : 2 Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs 8000-13500 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—</p> <p>(i) Degree from a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Ten years experience in Security and Fire-fighting duties.</p> <p>Note : (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)</p>	<p>Development not below the level of Scientist 'H' in Defence Research and Development Organisation.—Chairman</p> <p>2. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member</p> <p>3. An officer not below the level of Deputy Secretary from the Department of Defence Research and Development/Integrated Finance (Research and Development) or Director of a Laboratory/Establishment of Defence Research and Development Organisation—Member</p>	<p>necessary.</p>

1	2	3	4	5	6
2. Civilian Security Officer-II	07*(2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'A' Gazette Non-Ministerial.	Rs.8000-275-13500	Selection-cum-seniority.	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	60% Promotion failing which by deputation. 40% Deputation.

12	13	14
Promotion : Civilian Assistant Security Officer with five years regular service in the grade. Note 1 : For the existing incumbents of the Civilian Assistant Security Officer on the date of notification of these revised rules, three years regular service would continue to be applicable for promotion.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) : 1. Chairman/Member. Union Public Service Commission—Chairman 2. Chief Controller. Defence Research and Development Organisation—Member 3. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience .—
- (i) Degree from a recognised University or equivalent; and
- (ii) Eight years experience in Security and Fire Fighting duties.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

1	2	3	4	5	6
3. Civilian Assistant Security Officer	07*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazette Non-Ministerial	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority	Not applicable
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years	Promotion failing which by deputation	
12	13	14			
Promotion : (i) 60% promotion from Senior Security Assistant with six years regular service in the grade failing which Senior Security Assistant with eight years combined service as Senior Security Assistant and Security Assistant Grade 'C' with minimum two years regular service as Senior Security Assistant and who have successfully completed the prescribed training course on security and fire fighting. (ii) 40% promotion from Senior Supervisor (General Duties) 'B' with three years regular service in the grade and who have successfully completed the prescribed training course on security and fire fighting. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along-with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	Group 'B' Departmental Promotion Committee. 1 Chief Controller, Research and Development, Defence Research and Development Organisation.—Chairman 2. Chief/Director of Personnel, Defence Research and Development Organisation—Member 3 An officer not below the level of Under Secretary from the Department of Defence Research and Development/Integrated Finance (Research and Development).—Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary			
Deputation : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Degree from a recognised University or equivalent; and					

(11) Five years' experience in security duties in a Central/State Government Organisation or Public Sector Undertaking or Autonomous body.

Desirable:

Training/Experience in Fire Fighting duties.

Note : The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

[F. No. DRDO/87661/RR—SEC OFFR/MPD]
N.C.S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 299.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना कैडेट कालेज (श्रेणी-I और श्रेणी-II) भर्ती नियम 1987 को जहां तक उनका संबंध प्राध्यापक पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन भारतीय सेना अकादमी सेना कैडेट कालेज विंग में प्राध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सेना कैडेट कालेज विंग भारतीय सेना अकादमी (प्राध्यापक) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **कैरियर उन्नयन स्कीम का उपबंध :** प्राध्यापकों के कैरियर के उन्नयन की स्कीम समय-समय पर इस विषय में विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा जारी किए गए दिशा निर्देशों के अनुसार लागू होगी।

5. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---	--

1	2	3	4	5	6	7
प्राध्यापक	1. 15 (2000) 2. स्थायन स्नातक-2 3. गणित-2 4. अंग्रेजी-2 5. इतिहास-1 6. राजनीति शास्त्र-1 7. अर्थ शास्त्र-1 8. कंप्यूटर विज्ञान-1 9. हिन्दी-1 10. मनोविज्ञान-1 11. भूगोल-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण सिविल सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	2200-75- 2800-द.रो.- 100-4000 रु.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : —आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	------------------------------

8	9	10
---	---	----

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

1 वर्ष

(2) विश्वविद्यालय अनुदान आयोग वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिपद द्वारा प्राध्यापकों के लिए संचालित पात्रता परीक्षण या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा प्रत्यायित इसी प्रकार का परीक्षण उत्तीर्ण किया होना चाहिए।

8

टिप्पण : निम्नलिखित व्यक्ति शैक्षिक अर्हता की अपेक्षा से छूट

प्राप्त हैं:—

(अ) ऐसे अभ्यर्थी, जिन्होंने कनिष्ठ अनुसंधान अध्येतावृत्ति प्रदान करने के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग/वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् द्वारा संचालित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षण परीक्षा उत्तीर्ण की है।

(आ) ऐसे अभ्यर्थी जिन्होंने 31-12-1993 तक अपनी पीएचडी थीसिस प्रस्तुत कर दी है या एम. फिल परीक्षा उत्तीर्ण कर ली है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
पुष्टि के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. संयुक्त सचिव, (ई), रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष 2. निदेशक, सैनिक प्रशिक्षण/उपनिदेशक सैनिक प्रशिक्षण सेना मुख्यालय—सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[पत्र सं. 47001/आर आर/लेक/जीएस/एम टी-7]

रीता चटर्जी, उप सचिव

New Delhi, the 27th November, 2000

S. R. O. 299 .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Army Cadet College Recruitment (Class I & II posts) Rules, 1987 in so far as they relates to the post of Lecturers except as respects things done or committed to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lecturers in the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy, under this Ministry of Defence namely :—

1 **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Army Cadet College Wing, Indian Military Academy (Lecturer) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3 **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. **Provision of Career Advancement Scheme.**—The scheme for Career advancement of Lecturers shall be applicable as per the guidelines issued by University Grant Commission on the subject from time to time.

5. **Disqualification.**—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Lecturer	15* (2000) 1. Physics-2 2. Chemistry-2 3. Maths-2 4. English-2 5. History-1 6. Pol. Sc.-1 7. Economics-1 8. Com. Sc.-1 9. Hindi-1 10. Psychology-1 11. Geography-1 *Subject to variation dependent on work load.	General Civil Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs.2200-75-2800-EB-100-4000	Not applicable	Not exceeding 35 years Note 1: Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division or J&K State.
Whether benefit of added years of service admissible under Central Service (Pensions) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11	
No	Essential (i) Master's Degree in the concern subject from a	Not applicable	1 year	Direct requirement	

recognised University or equivalent.

(ii) Should have cleared the eligibility test for lecturers conducted by University Grants Commission Council for Scientific and Industrial Research or similar test accredited by the University Grants Commission

Note 1. The following are exempted from the requirement of educational qualification:—

(a) The candidates who have passed National Eligibility Test Examination conducted by the University Grants Commission/Council for Scientific and Industrial Research for junior research fellowship award.

(b) the candidates who have submitted their Ph.D Thesis or passed M. Phil exam. by 31-12-1993

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee for confirmation :— 1 Joint Secretary (E), Ministry of Defence —Chairman. 2 Director Military Training/Deputy Director, Military Training Army Headquarters —Member	Consultation with UPSC necessary.

[F. No. 47001/RR/Lec./GS/MT-7]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy

नई दिल्ली, 17 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 300.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीज लेख ब्यूरो, फोटो लिथो अनुभाग तकनीकी सहायक (वेरी टाइप) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, फोटो लिथो अनुभाग, संयुक्त बीज लेख ब्यूरो, रक्षा मंत्रालय में तकनीकी सहायक (वेरी टाइप) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, संयुक्त बीजलेख ब्यूरो, फोटो लिथो अनुभाग तकनीकी सहायक (वेरी टाइप) भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनको केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-संह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक (वेरी टाइप)	11*(2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

आमेलन जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

आमेलन/प्रतिनियुक्ति :—

टिप्पण: सभी पात्र अभ्यर्थियों को आमेलन/प्रतिनियुक्ति के लिए व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना आवश्यक होगा।

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 4000-6000/-रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. के वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता।

(ii) वेरी टाइप मशीनों के प्रचालन और अनुरक्षण का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति,
(पुष्टि पर विचार के लिए) :—

लागू नहीं होता।

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी,

संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय,
रक्षा मंत्रालय

—अध्यक्ष

2. संयुक्त बीजलेख ब्यूरो से सिविलियन स्टाफ अधिकारी या
समतुल्य हैसियत का एक अधिकारी

—सदस्य

3. प्रशासनिक रूप से संबद्ध अवर सचिव,
रक्षा मंत्रालय

—सदस्य

[फा. सं. ए/15762/सी.ए.ओ./आर. II]

एन.के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 17th November, 2000

S. R. O. 300.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau. Photo Litho Section, Technical Assistant (Varitype) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (Varitype) in the Photo Litho Section, Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence. namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Joint Cipher Bureau, Photo Litho Section Technical Assistant (Varitype) Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of Posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

341662/2000-3

3 **Method of recruitment, age limit, other qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection- by merit or selection cum- seniority or non- selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant (Varitype)	11* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs.4500-125-7000.	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
7		8	9	10	11
No		Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Absorption failing which by deputation. Note : All eligible candidates will be required to qualify in a trade test for the purpose of absorption/deputation.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorp- tion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Absorption/Deputation Officers under the Central Government :—	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :	Not applicable.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with five years' regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with ten years' regular service in the grade; and	1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence—Chairman. 2. An Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Joint Cipher Bureau —Member 3. Administratively concerned Under Secretary, Ministry of Defence. —Member.	
(b) possessing the following educational qualifications and experience . 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board. 2. Two years' experience of operation and maintainance of varitype machines.		
Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.		

[F. No. A/15762/CAO/R-II]

N. K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 2000

का. नि. आ. 301.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (आफसेट मशीनमैन) भर्ती नियम, 1991 और रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (समूह घ) पद भर्ती नियम, 1988 को वहां तक उनका संबंध परिचर (रोमेयर)/परिचर (आफसेट मशीन) के पदों से है उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठनों में आफसेट मशीनमैन और परिचर (रोमेयर)/परिचर (आफसेट मशीन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन आफसेट मशीनमैन और परिचर (रोमेयर)/परिचर (आफसेट मशीन) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** :—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. आफसेट मशीनमैन	16*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	4500-125 7000 रु.	अचयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों के बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है।	नहीं

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता नहीं सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(2) किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण विश्वविद्यालय से व्यवसाय में डिप्लोमा (3 वर्षीय पाठ्यक्रम) और साथ ही मशीनमैन के रूप में एकल और द्विरंग कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव और विभिन्न प्रकार की आफसेट मुद्रण मशीनों के प्रचालन का ज्ञान, या

किसी मान्यताप्राप्त मुद्रण विश्वविद्यालय से व्यवसाय में प्रमाणपत्र (2 वर्षीय पाठ्यक्रम) और साथ ही मशीनमैन के रूप में एकल और द्विरंग कार्य करने का 3 वर्ष का अनुभव और विभिन्न प्रकार की आफसेट मुद्रण मशीनों के प्रचालन का ज्ञान या

शिक्षुता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अधीन शिक्षुता प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करने का व्यवसाय प्रमाण पत्र और साथ ही मशीनमैन के रूप में एकल और द्विरंग कार्य करने का 2 वर्ष का अनुभव और विभिन्न प्रकार की आफसेट मुद्रण मशीनों के प्रचालन का ज्ञान।

टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसे परिचर (रोमेयर)/परिचर (आफसेट मशीन) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में 13 वर्ष नियमित सेवा की है।
टिप्पण : सभी पात्र अभ्यर्थियों से प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/सीधी भर्ती के प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना अपेक्षित होगा।	टिप्पण 1 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए परिचर (रोमेयर)/परिचर (आफसेट मशीन) को एक वर्ष इन-प्लान्ट प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा करना होगा। टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि, यदि विहित की गई हो, सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जो 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ (8) के अधीन विहित अर्हताएँ हैं।

टिप्पण 1 : पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है सधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के लिए) :—

लागू नहीं होता

- वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, संयुक्त सचिव और मुख्य प्रशासनिक अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- अवर सचिव, रक्षा मंत्रालय स्थापना खंड द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा . —सदस्य
- संयुक्त साइफर ब्यूरो रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य
- वायुसेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य
- मानकीकरण निदेशालय रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ आफिसर या समतुल्य प्रास्थिति का अधिकारी —सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2 परिचर (रोमेयर)/ परिचर (आफसेट मशीन)	19*(2000) साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के समूह 'ग' आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन अनुसुचिवीय किया जा सकता है।		3050-75-3950- 80-4590 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	आमेलन द्वारा
12	13	14	
आमेलन :—सशस्त्र मुख्यालय और अंतर सेवा संगठनों के ऐसे समूह 'घ' कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास आठवीं कक्षा या समतुल्य अर्हता है और जिनके पास अधिमानतः मुद्रण मशीन प्रचालन का बुनियादी ज्ञान है।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
टिप्पण : सभी पात्र अभ्यर्थियों से आमेलन के प्रयोजन के लिए व्यवसाय परीक्षण में अर्हता प्राप्त करना अपेक्षित होगा।			

[फा. सं. ए/33944/सीएओ/आर-II]

एन. के. फूकन, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 27th November, 2000

S. R. O. 301.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Offset Machineman) Recruitment Rules, 1991 and the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisation (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988 as they relate to the posts of Attendant (Romayor)/Attendant (Offset Machine) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules Regulating the method of recruitment to the posts of Offset Machineman and Attendant (Romayor)/Attendant (Offset Machine) in the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations under the Ministry of Defence, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations Offset Machineman and Attendant (Romayor)/Attendant (Offset Machine), Recruitment Rules, 2000.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached there to shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such, marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are, other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classi- fication	Scale of pay	Whether selection by merit or selec- tion cum-seniority or non-selection post	Age limit for directs recruits	Whether benefit of added years of ser- vice admissible un- der rule 30 of the Central Civil Servi- ce (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Offset Machine-man	16* (2000) *Subject to variation de- pendent on workload.	General Central Service Group 'C' Non- Gaze- tted Non- Mini- sterial.	Rs. 4500- 125-7000/-	Non selection	Not exceedings 30 years. Relaxable upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes and Scheduled Tribes candi- dates) in case of Govern- ment servants in accor- dance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government Note : the crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizorm, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jamu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicbar Islands or Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits				Whether age and educational quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruit- ment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8				9	10	11
1.	Matriculation or equivalent qualification from a recognised University/Board.			No	Two years for direct recruits.	By Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
2.	Diploma (3 years course) of the trade from a recognised School of Printing with 2 years experience as Machineman doing single and double colour work and					Note : All eligible candidates shall be

8	9	10	11
<p>knowledge of operation of running of various kinds of offset Printing Machines:</p> <p>OR</p> <p>Certificate (2 years' course) of the trade from a recognised School of Printing with 3 years experience of Machineman doing single and double colour work and knowledge of operation of running of various kinds of Offset Printing Machines:</p> <p>OR</p> <p>Trade certificate of successful completion of Apprenticeship training under the Apprenticeship Act, 1961 (52 of 1961) with 2 years experience of Machineman doing single and double colour work and knowledge of operation of running of various kinds of offset Printing Machines</p> <p>Note : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the appointing authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>			<p>required to qualify in trade test for the purpose of promotion/deputation/direct recruitment.</p>

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

12

Promotion:

From Attendant (Romayor)/Attendant (Offset Machine) with 13 years regular service in the grade.

Note 1: For the purpose of promotion Attendant (Romayor)/Attendant (Offset Machine) has to undergo successful completion of one year implant training

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, if prescribed.

Deputation :

Officers under the Central Government .

(a) (i) holding analogous posts on regular basis , or

(ii) holding posts in the pay scale of Rs 4000-6000 or equivalent with 5 years regular service in the grade, and

(b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 8.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public
Service Commission is to be consulted in
in making recruitment

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation)	Not applicable
1. Senior Administrative Officer, Office of the Joint Secretary and Chief Administrative Officer, Ministry of Defence —Chairman	
2. Under Secretary, Ministry of Defence —Member (To be nominated by Estt. Division Ministry of Defence)	
3. Officer of the status of Civilian Staff Officer, or equivalent from Joint Cipher Bureau, Ministry of Defence —Member	
4. Officer of the status of Civilian Staff Officer, or equivalent from Air Headquarters, Ministry of Defence —Member	
5. Officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Directorate of Standardisation, Ministry of Defence —Member	

1	2	3	4	5	6	7
2.	Attendant (Romayor)/(2000). Attendant (Offset Machine).	19* *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service. Group 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Rs. 3050-75-3950-80-4590/-	Not applicable	Not applicable. Not applicable
8		9	10	11		
Not applicable		Not applicable	Not applicable	By absorption.		

12	13	14
Absorption :	Not applicable	Not applicable.

Group 'D' employees of the
Armed Forces Headquarters
and Inter Service
Organisations with 5 years
regular service and
possessing 8th Standard or
equivalent qualification
and preferably a basic
knowledge of operating
Printing Machine.

Note: All the eligible
candidates shall be required
to qualify in a trade test for
the purpose of absorption.

[F. No. A/33944/CAO/R-II]

N K. PHUKAN, Dy. Chief Administrative Officer